

KLASA:
URBROJ:

Zagreb,

HRVATSKI SABOR
n/p Jasena Mesića, zastupnika

PREDMET: Odgovor na zastupničko pitanje
- daje se

Uvaženi gospodine zastupniče Mesić,

Na temelju članka 180., 180.a, 180.b i 180.c Poslovnika Hrvatskoga sabora, 23. siječnja 2013. uputili ste sljedeće pitanje:

„...
Ali pitam zašto mjesecima radnici Zračna luke Zagreb ne mogu dobiti na uvid koncesijski ugovor mada su to više puta tražili. I isto tako pitam zašto se radnicima uskraćuje pravo da steknu do 10% dionica koje im je bilo garantirano zaključkom Vlade od veljače 2011. a ta njihova prava uključujući i ostala prava iz kolektivnog ugovora ušla u natječajnu dokumentaciju koja je bila predana kada su se pribavljale ponude za dobivanje koncesijskog ugovora.“

U svezi sa Vašim pitanjem daje se sljedeći odgovor.

Radnici su upoznati s dijelovima koncesijskog ugovora koji se odnose na zaštitu njihovih prava prilikom prijenosa na Koncesijsko društvo. Nadalje, koncesionar je zatražio da se Ugovor o koncesiji tretira kao poslovna tajna sve do njegovog stupanja na snagu u potpunosti. Naime, ugovor o koncesiji stupa na snagu u potpunosti tek ispunjenjem svih utvrđenih uvjeta koje koncesionar treba ispuniti za preuzimanje Zračne luke Zagreb od kojih je najvažniji osiguranje financiranja gradnje novog putničkog terminala.

Zaključkom Vlade Republike Hrvatske od 17. veljače 2011. pojedina ministarstva zadužena su da u suradnji s ostalim imateljima udjela predlože model po kojem bi se radnicima društva Zračna luka Zagreb d.o.o. ponudilo stjecanje 10% udjela u temeljnom kapitalu navedenog društva.

Iz postavljenog pitanja razvidno je pogrešno tumačenje Zaključka Vlade Republike Hrvatske jer predmetnim zaključkom radnicima nije garantirano stjecanje udjela u društvu Zračna luka Zagreb d.o.o. već su određena tijela zadužena predložiti model po kojem bi radnici mogli steći predmetne udjele. Navedenim Zaključkom Vlade Republike Hrvatske nije preuzela bilo kakvu obvezu prema radnicima društva Zračna luka Zagreb d.o.o.

Provedenom analizom utvrđeno je da ne postoji ekonomski opravdan razlog za predlaganje modela stjecanja udjela radnika u društvu Zračna luka Zagreb d.o.o. zbog toga što stjecanjem 10% udjela u Zračnoj luci Zagreb d.o.o. ulaganje radnicima ne bi bilo isplativo. Nakon ispunjenja ugovorom o koncesiji određenih uvjeta upravljanje postojećom i novo izgrađenom infrastrukturom Zračne luke Zagreb prenijet će se na koncesijsko društvo koje je u 100% vlasništvu privatnih investitora. Iako se osnovna djelatnost Zračne luke Zagreb d.o.o. prenosi na koncesionara, Zračna luka Zagreb d.o.o. će i dalje poslovati u ograničenom opsegu djelatnosti tako da bi u slučaju raskida koncesije mogla u najkraćem roku ponovno preuzeti osnovnu djelatnost upravljanja zračnom lukom zajedno s radnicima. Zračna luka Zagreb d.o.o. zadržat će svega nekoliko zaposlenih nakon preuzimanja i ostvarivat će neznatan prihod, te neće ostvarivati značajniju dobit. Dakle ne postoji realna ekonomska osnova ulaganja jer stjecanjem 10% udjela u društvu koje neće imati dobiti ne bi bilo isplativo.

Stjecanjem 10% udjela u Zračnoj luci Zagreb d.o.o. radnici ne bi mogli utjecati na poslovnu politiku novog koncesijskog društva na kojeg se prenosi djelatnost upravljanja Zračnom lukom Zagreb kao infrastrukturom jer Zračna luka Zagreb d.o.o. neće imati udjela u koncesijskom društvu. Imatelj udjela u koncesijskom društvu je strani partner čija je ponuda prihvaćena (obaveza je zadržati 51% udjela tijekom cijelog trajanja koncesije) te ostali partneri koji osiguravaju uplatu temeljnog kapitala od 75 milijuna eura da bi se izbjeglo izdavanje jamstava i druga financijska podrška iz državnog proračuna za potrebe osiguranja kredita.

Radnici također ne bi mogli učestvovati u podjeli koncesijske naknade jer koncesijska naknada može biti samo prihod državnog proračuna ili proračuna jedinica lokalne i područne samouprave odnosno davatelja koncesije sukladno odredbama tada važećeg ali i novog Zakona o koncesijama.

Nadalje, stjecanjem udjela u društvu od strane radnika onemogućilo bi se davanje koncesije jer se koncesija za upravljanje zračnim lukama, sukladno Zakonu o zračnim lukama, može dati isključivo za upravljanje zračnom lukom (kao infrastrukturom) u isključivom vlasništvu Republike Hrvatske i/ili jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, odnosno u vlasništvu Društva u kojem su isključivi imatelji udjela Republike Hrvatska i/ili jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave.

Sva prava iz kolektivnog ugovora ušla su u dokumentaciju za nadmetanje. Izrađujući Projektnu dokumentaciju za projekt izgradnje novog putničkog terminala Zračne luke Zagreb putem koncesije Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture je posvetio posebnu pažnju zaštiti stečenih prava radnika.

Ugovorom o koncesiji utvrđen je prijenos ugovora o radu svih radnika društva Zračna luka Zagreb d.o.o. sukladno Zakonu o radu s time da se koncesionaru nameće obaveza poštivanja svih prava radnika sukladno ugovorima o radu, važećem Kolektivnom ugovoru i pravilnicima (kojima se reguliraju pitanja identifikacijske iskaznice, uniforme, službene odjeće i obuće, oznake zaštitara i čuvara unutarnje službe osiguranja, subvencionirani topli obrok i upotreba mobitela i službenih automobila i dr.) za vrijeme od 5 godina od dana primopredaje koncesijskog područja koncesionaru. Prema važećim odredbama Zakona o radu, u slučajevima prijenosa radnika do kojeg će doći pri davanju koncesije u konkretnom slučaju, novi poslodavac je obavezan primijeniti kolektivni ugovor 1 godinu računajući od dana prijenosa.

Odabrani ponuditelj, ZAIC-A Ltd. Park Row, Leeds, LSI SAB, England u svojoj je ponudi u poglavlju "Poslovanje s radnicima" između ostalog naveo kako su posebnu pažnju posvetili društvenoj odgovornost povezanoj s provedbom ovog projekta javno privatnog partnerstva, a posebno prijenosu postojećeg osoblja zračne luke. Glavni dioničari društva ZAIC, Aeroports de Paris Management i Bouygues stekli su uspješno iskustvo u pažljivom upravljanju procesom primopredaje u dosada realiziranim sličnim projektima. Tijekom provođenja koncesije u projektu Bina Istra, društvo Bouygues već je u Hrvatskoj provelo uspješno preuzimanje stotinu radnika i pri tome čak povećalo broj zaposlenika na 300. Ponudi su priložene potvrde Sindikata graditeljstva i Sindikata radnika cesta i autocesta kojom se potvrđuje uspješna suradnja bez postojanja prosvjeda. Bouygues tradicionalno kvalitetu upravljanja koncesijama bazira na individualiziranoj karijeri, stručnom usavršavanju, kolektivnim ugovorima, jačanju zdravlja i kvaliteti života svojih zaposlenika. Aeroports de Paris Management je član Grupe Aeroports de Paris koja od svog osnutka primjenjuje socijalnu politiku zasnovanu na trajnom uvažavanju i poboljšavanju stručnosti i predanosti svojih zaposlenika, na poštivanju raznolikosti i istih mogućnosti, na stalnom savjetovanju sa socijalnim partnerima i predstavnicima radnika, kao i o zdravlju i kvaliteti života na radnom mjestu. U tom pogledu Grupa je potpisala Svjetski sporazum UN-a.

Smatramo potrebnim izvijestiti Vas da su u studenom 2012. godine uprava Zračne luke Zagreb d.o.o. i sindikati zaključili izmjenu kolektivnog ugovora kojim se dodatno povećavaju prava radnika koja su daleko iznad prosjeka Republike Hrvatske. Tako su, između ostalog, regres i božićnica novim kolektivnim ugovorom povećane na vrijednost od 3.000 kuna.

S poštovanjem,

P R E D S J E D N I K

Zoran Milanović